



Nutzen Sie headway als Sprungbrett!

www.headwayholding.com



headway

einfach gut arbeiten



Warum nicht gleich zu uns?



Wir haben viel vor mit Ihnen

Einfach nur einen Job vermitteln – NEIN, das wollen wir nicht! Gute Arbeit zu haben ist wichtig: Wichtig für das eigene Selbstwertgefühl, wichtig für die finanzielle Sicherheit Ihrer Familie und wichtig für unser soziales Gefüge und Zusammenleben.

Deshalb stellen wir bei headway **Sie** in den **Mittelpunkt** unserer täglichen Arbeit – Ihre Fähigkeiten, Ihre Qualifikationen, Ihre Besonderheiten und Ihre Wünsche für Ihre berufliche Zukunft.

Wir möchten für Sie nicht nur einen **passenden Arbeitsplatz** finden, in dem Sie **zufrieden** sind, sondern **Sie auch** für Ihre weitere **berufliche Zukunft** kompetent beraten, unterstützen und fit machen.

Ganz nach unserem Slogan – **einfach gut arbeiten!**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'C. Albrecht' with a stylized flourish at the end.

Ihr Christian Albrecht
Geschäftsführer
headwaypersonal und headwayjobcenter



Zahlen und Fakten, die überzeugen

- headway besteht seit 1997
- headway ist ein führendes und innovatives Personaldienstleistungsunternehmen
- headway beschäftigt über 4000 zufriedene Mitarbeiter
- headway ist mit 44 Standorten in Deutschland, Österreich und Großbritannien vertreten
- headway verfügt über 7 Unternehmensbereiche
- headway ist von der DEKRA zertifiziert



Mit uns auf der sicheren Seite

Werte, die uns wichtig sind

Jeder einzelne Unternehmensbereich von headway lebt eine **individuelle Firmenphilosophie**. Dennoch gibt es ein **allgemein gültiges Wertesystem**, das nicht nur aus leeren Floskeln besteht, sondern aus **klar formulierten Wertvorstellungen**, die von **allen Mitarbeitern** täglich am Arbeitsplatz gelebt und aktiv mitgestaltet werden.

Menschlichkeit bedeutet

- individuelle Orientierung an Mitarbeitern, Bewerbern und Kunden
- Wert auf gute Kooperation und Kommunikation zu legen
- stets auf das WIR statt auf das ICH zu setzen
- wertschätzend miteinander umzugehen

Partnerschaftlichkeit bedeutet

- Fairness gegenüber allen Beteiligten
- individuelles Engagement und gegenseitige Unterstützung
- hochwertige und enge Kooperation beider Parteien
- wirtschaftlicher Erfolg und soziale Kompetenz zu kombinieren



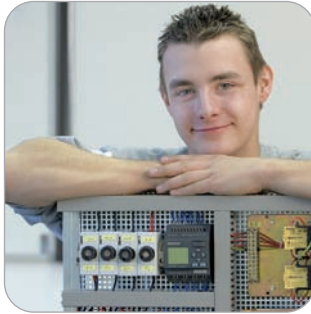
Lernen Sie
uns kennen!

Vertrauen bedeutet

- ehrliche, offene und transparente Kommunikation
- ein Miteinander statt Übereinander
- die Kombination von Einfühlungsvermögen und fachlicher Kompetenz
- Diskretion im Umgang mit Bewerbern, Kunden und Mitarbeitern

Dynamik bedeutet

- Kreativität und zukunftsorientiertes Denken
- Schnelligkeit und Professionalität durch flexibles Handeln
- Trends und Marktentwicklung permanent im Auge zu behalten
- klare Differenzierung von Wettbewerbern



Ob Student, Neueinsteiger,
Umsteiger, Wiedereinsteiger,
Spätberufener oder
Arbeitssuchender –
wir finden einen passenden
Arbeitsplatz für Sie!

Ihre Vorteile mit headway

- ein unbefristeter Arbeitsvertrag
- Weiterbildungsmöglichkeiten über unser Bildungszentrum
- Mitarbeiterbetreuung vor Ort
- 24h Erreichbarkeit Ihres betreuenden Disponenten
- Mitarbeitererevents
- Möglichkeit zur festen Übernahme
- vertraulicher Umgang mit Ihren Bewerbungsunterlagen
- Einsatzbegleitung am ersten Arbeitstag
- Pünktliche, korrekte und transparente Abrechnung
- Ausstattung mit Arbeitsschutzbekleidung

Mit uns wieder gute Arbeit finden



Mit uns schaffen Sie sich den Überblick



Die Zeitarbeit – Sprungbrett in den Arbeitsmarkt

- **Als Student** steigen Sie ein in die reale Arbeitswelt – ein enormer Vorteil für den ersten festen Job. Sie lernen verschiedene Branchen und Betriebe kennen und erweitern Ihre Sichtweise. Sie finden heraus, was für Ihre berufliche Zukunft ausschlaggebend ist.
- **Als Berufseinsteiger** bekommen Sie durch Zeitarbeit die Möglichkeit, unverbindlich Unternehmen kennen zu lernen. Sie können „testen“, ob der erlernte Beruf wirklich Ihr „Traumberuf“ ist oder das Unternehmen, für das Sie schon immer gerne arbeiten wollten, Ihren Vorstellungen entspricht.
- Doch auch für **erfahrene Arbeitnehmer** kann Zeitarbeit eine ideale Lösung sein. Durch die Zeitarbeit können Sie Ihre Vorstellung von einem flexiblen, individuellen Beschäftigungsmodell verwirklichen.
- Für **Wiedereinsteiger**, z.B. Frauen nach der Baby-pause, oder **Quereinsteiger** ergeben sich durch Zeitarbeit viel mehr Chancen, wieder Anschluss in ihrem bisherigen oder einem neuen Beruf zu finden.
- **Arbeitssuchende** haben durch Zeitarbeit die Möglichkeit, ihr Know-how durch die Arbeit in unterschiedlichen Firmen zu erweitern, ihr Können zu zeigen und somit eine Festanstellung zu bekommen.
- Auch **Rentner** verbessern immer öfter mit Zeitarbeit ihre Einkünfte, da ihnen eine bessere Lebensqualität wichtig ist.



Mit uns qualifizieren Sie sich weiter

Berufsbegleitende Weiterbildung mit headway

■ **Weiterbildung ja – aber wann?**

Für jeden Berufstätigen stellt sich die Frage, wann man Zeit für eine Weiterbildung findet. Mit headway haben Sie die Möglichkeit, sich zwischen Ihren Arbeitseinsätzen in den Unternehmen im eigenen Bildungszentrum weiterzubilden. Sie bleiben fest angestellt und können sich ganz auf Ihre Weiterqualifizierung konzentrieren.

■ **Weiterbildung ja – aber wie finanzieren?**

headway verfügt über ein eigenes Bildungszentrum. Dies hat für Sie als headway-Mitarbeiter den enormen Vorteil, dass Sie ohne weitere Kosten an einer Weiterqualifizierung, die Ihrem Berufsbild entspricht bzw. für Ihre berufliche Karriere von Vorteil ist, teilnehmen können.

■ **Weiterbildung ja – aber was bringt mich weiter?**

Es gibt jede Menge Kurse und Seminare. Nicht immer weiß man, was einen wirklich weiterbringt und welche Qualifizierung effektiv ist. Unsere gut ausgebildeten Disponenten haben das Know-how zu wissen, auf was es dabei ankommt.

Ihr persönlicher Disponent weiß, bei welchen Firmen Sie tätig sind, auf was es dort bei Ihren Einsätzen ankommt und vor allem – er kennt Sie persönlich und Ihren beruflichen Alltag. Er weiß ganz genau, auf was Sie im Beruf Wert legen und wohin Sie beruflich wollen (Zusatzqualifizierung, Weiterbildung, Ausbildung...).



Petra S.,
Auftragsabwicklung,
Angestelltenverhältnis

Dienstverhältnis

unbefristetes Dienstverhältnis
nach deutschem Recht

Urlaubsanspruch

Anspruch auf bezahlten Urlaub –
25 Tage Urlaub pro Arbeitsjahr

Urlaubs- und Weihnachtsgeld

Anspruch auf Urlaubszuschuss und Weihnachtsgeld (13. Gehalt) laut Kollektivvertrag

Versicherungen

voll kranken-, unfall-, renten- und
arbeitslosenversichert

Kündigungsfristen

Kündigungsfrist und Kündigungstermin richten
sich nach dem Angestelltengesetz

Betreuung

Abteilungsleiter/Chef/Meister

Guthabenkonto

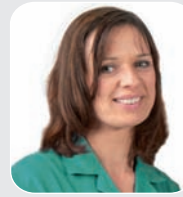
Überstunden werden nicht abgegolten

steuerfreie Fahrgelder / Verpflegungsmehraufwand

werden nicht gewährt

Wirtschaftskrise

Kündigung



Ramona B.,
Auftragsabwicklung,
Zeitarbeit

Dienstverhältnis

unbefristetes Dienstverhältnis nach BZA-
Tarifvertrag mit hohen Übernahmequoten

Urlaubsanspruch

Anspruch auf bezahlten Urlaub –
24 Tage Urlaub pro Arbeitsjahr (jährliche Erhöhung
um 1 Tag, ab dem 5. Jahr 30 Tage Urlaub)

Urlaubs- und Weihnachtsgeld

nach dem 6. Monat jeweils 150,- € brutto
im 3. und 4. Jahr jeweils 200,- € brutto
ab dem 5. Jahr jeweils 300,- € brutto

Versicherungen

voll kranken-, unfall-, renten- und
arbeitslosenversichert

Kündigungsfristen

in den ersten 2 Wochen = 2 Werktage
ab der 3. Woche = 1 Woche
vom 4. bis 6. Monat = 2 Wochen
ab dem 6. Monat = 4 Wochen gesetzlich

Betreuung

24 Stunden Erreichbarkeit der betreuenden
Disponenten bzw. Betreuung vor Ort

Guthabenkonto

Guthabenkonto kann bis 150 Plusstunden geführt
werden, 35 Minusstunden möglich

steuerfreie Fahrgelder / Verpflegungsmehraufwand

Fahrtkosten können ab dem 1. Kilometer
mit bis zu 0,30 € steuerfrei erstattet werden,
Verpflegungsmehraufwand kann in Höhe von 6,- €
täglich erstattet werden (3 Monate steuerfrei)

Wirtschaftskrise

Möglichkeit zur Weiterbeschäftigung bzw. Weiter-
bildung über das Bildungszentrum von headway

Sie sind keine Mitarbeiter zweiter Wahl!

Schluss mit dem Vorurteil, Zeitarbeiter seien Mitarbeiter zweiter Wahl und werden gegenüber der Stammsbelegschaft eines Unternehmens benachteiligt!

Wenn Sie sich auf einen **seriösen, kompetenten und etablierten Personaldienstleister wie headway** verlassen, sind Sie auf der sicheren Seite.

Sie sind uns wichtig! Sie sind unser Kapital! Deshalb werden wir alles tun, damit Sie zufrieden sind und gerne bei uns arbeiten.



Vergleichen
Sie einfach
Zeitarbeit versus
Angestellten-
verhältnis

Das sagen headway-Mitarbeiter



„An meinem Arbeitsplatz fühle ich mich als vollwertige Arbeitskraft und Teil der Stammebelegschaft. Durch den unkomplizierten und persönlichen Kontakt zu headway, kann ich sehr selbstständig arbeiten, was ich sehr schätze.“

Matthias Schlederer, technischer Einkäufer bei Medtronic Sofamor Danek GmbH in Deggendorf, seit Juli 2007 bei headwayjobcenter.



„Die Vorbereitung auf den jeweiligen Job ist wirklich perfekt. Auch später habe ich immer einen Ansprechpartner. Ich bin sehr zufrieden mit headway.“

Thorsten Mahro, Fachhelfer in verschiedenen namhaften Firmen, seit September 2000 bei headway.

„Nach meinem Telefonat mit Frau Kurz ging alles ganz schnell und unkompliziert. Innerhalb von 3 Tagen hatte ich einen neuen Job. Sogar eine Weiterqualifizierung zur Festigung meiner Kenntnisse habe ich bereits bekommen.“

Michael Fuchs, Feinwerkmechaniker bei einem renommierten Unternehmen, seit April 2010 bei headwayjobcenter



Recruiting oder die Kunst, schnell und professionell geeignete Bewerber/innen zu bekommen

headway hat eigene Recruiter/innen im Einsatz, die sich ausschließlich für die Personalbeschaffung engagieren und mithilfe des Stellenprofils die passenden Kandidaten* suchen.

Es gibt unterschiedliche Wege der **Personalbeschaffung**, die wir als Recruiterinnen einschlagen: Im Rahmen der passiven Personalbeschaffung bearbeiten wir die eingehenden Bewerbungen und sichten den vorhandenen Bewerberpool.

Im Rahmen der aktiven Personalbeschaffung hingegen nutzen wir die unterschiedlichsten Medien, um mit den Bewerbern in Kontakt zu treten und nehmen hierbei auch die Unterstützung unserer externen Geschäftspartner (Arbeitsämter und Bildungsträger) an. Wir bieten unseren Bewerbern gezielte Informationsveranstaltungen und Bewerberrunden, um einerseits das Beschäftigungsmodell der Zeitarbeit vorzustellen, andererseits um interessierte Kandidaten direkt mit unseren Kunden zusammenzubringen. Auch sind wir regelmäßig auf den Fachmessen vertreten, wo wir den Bewerbern eine erste Kontaktaufnahme ermöglichen.

Ausgehend von der Bewerbung führen wir dann ein persönliches Gespräch mit dem Interessenten. Auf diese Weise wird der Bewerber erst „lebendig“ und wir können dem Kunden anhand der von uns erstellten Profile die selektierten Kandidaten präsentieren.

Oftmals lernen gerade Berufseinsteiger unterschiedliche Tätigkeitsfelder ihres erlernten Berufes erst über uns kennen; wiederum andere Bewerber sehen in der Zeitarbeit eine Perspektive ihrer beruflichen Umorientierung / Weiterentwicklung.

* Die neutrale Form der Berichterstattung richtet sich an beide Geschlechter gleichermaßen.

Was uns als Recruiterinnen bei headway auszeichnet:

- Der Bewerber steht uneingeschränkt im Mittelpunkt unserer täglichen Arbeit.
- Bei all dem Raum für Kreativität und Entfaltung, welches das Recruiting mit sich bringt, obliegt es uns als Recruiterinnen, die Dienstleistungsidee des Unternehmens täglich zu leben.
- Wir wollen dem Bewerber nicht nur Glaubwürdigkeit und Offenheit vermitteln, sondern ebenso durch unser fachliches Know-How für eine Beschäftigung bei headway begeistern.
- Jeder Mensch zeichnet sich durch seine Individualität aus und wir möchten jedem einzelnen durch unsere tägliche Arbeit seinen außerordentlichen Stellenwert für unser Unternehmen vermitteln.

Unseren Unternehmenserfolg verdanken wir nicht zuletzt unseren motivierten Mitarbeiter/innen, die das Sprungbrett über ihre Bewerbung genutzt haben.

Das headway-
Jobmobil
im Einsatz



Möchten auch Sie ein Sprungbrett für Ihre Karriere? Wir freuen uns auf Ihren Besuch!

Ihre Recruiterinnen Ines Helmke und Michaela Büchl
(*headwayjobcenter* Freising und *headwayjobcenter/personal* Landshut)

Niederlassungen und Projektstandorte von headway in Deutschland



Wir sind überall dort,
wo Sie uns brauchen:

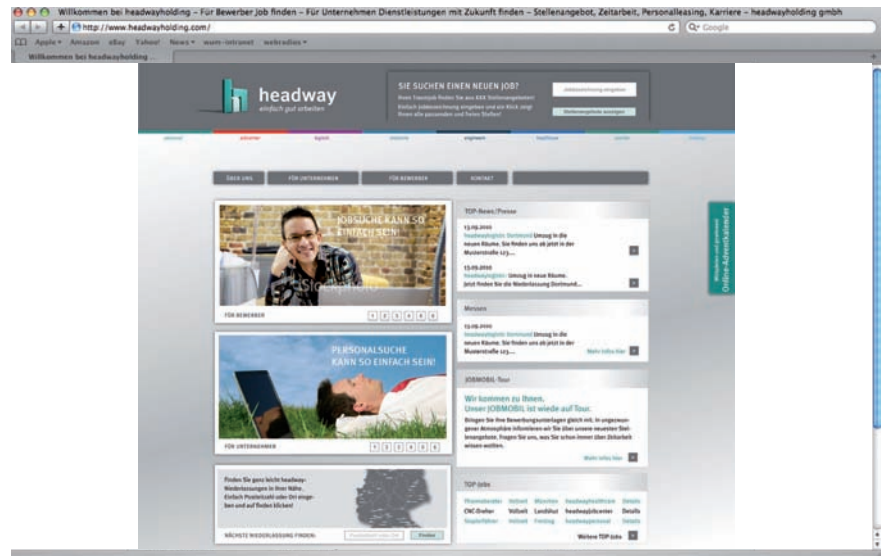
Schnell zum Job

– ein Blick auf unsere
Homepage
lohnt sich für Sie!

www.headwayholding.com

Ihr Ansprechpartner
in unmittelbarer Nähe:

Ganz in Ihrer Nähe befindet sich sicher auch eine **Niederlassung** einer unserer sieben Unternehmensbereiche. Wir sind mittlerweile in **ganz Deutschland** und durch entsprechende Partnerschaften und Netzwerke auch **international tätig**.



www.headwayholding.com

personal

jobcenter

logistic

industrie

engineers

healthcare

austria

bildung



headway
einfach gut arbeiten